



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ



ПРОГРАМА ЗА
РАЗВИТИЕ НА
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА – ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ – ГЪРМЕН - ХАДЖИДИМОВО”

гр. Гоце Делчев, ул. Пейо Яворов №1, тел: +359 893 661 767, е-поща: mig_gotsedelchev@abv.bg,

ел. страница: <http://mig-gotsedelchev.com>, БУЛСТАТ 175886629

О Б Я В А

СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ “МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА –
ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ – ГЪРМЕН – ХАДЖИДИМОВО (МИГ – Гоце Делчев – Гърмен -
Хаджидимово)

ОБЯВЯВА ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ НА ТРУДОВ ДОГОВОР:

- I. Изпълнителен директор
- II. Експерти по прилагане на Стратегията за местно развитие – 2 позиции
- III. Счетоводител

Кратко представяне на организацията

През месец декември 2015 г. Сдружение с нестопанска цел „Местна инициативна група – Гоце Делчев“ (МИГ – Гоце Делчев) подписа договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № РД 50-194/07.12.2015 г. по подмярка 19.1 „Помощ за подготвителни дейности“ на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“ от Програмата за развитие на селските райони 2014-2020 г. (ПРСР) с Министерство на земеделието и храните и Държавен фонд „Земеделие – Разплащателна агенция“. Партньори на МИГ - Гоце Делчев при реализацията на проекта са публично-частни партньорства от общините Хаджидимово и Гърмен (Фондация МИГ –Хаджидимово и Местно партньорство – Гърмен, вкл. Община Гърмен, Сдружение „Неврокоп“ и ЕТ „Сузана Сариева). Целта на проекта е да се разработи стратегия за местно развитие по подхода Водено от общностите местно развитие (ВОМР), която обхваща всички населени места в общините Гоце Делчев, Гърмен и Хаджидимово и МИГ да кандидатства за финансирането и по ПРСР.

1

----- www.eufunds.bg -----

Проект по подмярка 19.1. „Помощ за подготвителни дейности“ на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“, финансиран от Програма за развитие на селските райони, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони.

По време на изпълнението на проекта се извършиха процедури по преобразуване на СНЦ „МИГ – Гоце Делчев“ в СНЦ „МИГ – Гоце Делчев – Гърмен – Хаджидимово“, като партньорите по проекта станаха членове на преобразуваната МИГ, в която членуват представители на стопански, нестопански и публичен сектор от територията та общините Гоце Делчев, Гърмен и Хаджидимово.

Основните цели на СНЦ „МИГ – Гоце Делчев – Гърмен Хаджидимово” са: подпомагане развитието на селските райони в сферите на: конкурентоспособността, опазването на околната среда и природните ресурси, подобряване качеството на живот и разнообразяване на икономическите дейности в селските райони; развитие и утвърждаване на европейските практики и подходи за децентрализирано развитие на селските райони отдолу-нагоре, включително чрез подхода Водено от общностите местно развитие” (ВОМР), подкрепено от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР); насърчаване сближаването на българската земеделска политика с Общата земеделска политика на ЕС; подпомагане развитието на селското стопанство; допринасяне укрепването на селските райони; стимулиране въвеждането на нови методи и ресурси за развитие на селските райони като развива целева и иновативна политика в селските райони; спомагане развитието на неземеделски икономически дейности, включително туризъм в селските райони; създаване и развитие на нови, по-качествени услуги в съответствие с нуждите на местното население/общност; подпомагане, активизиране и разширяване транс-националното взаимодействие, участие в създаването и развитието на мрежи за сътрудничество; насърчаване обмена на опит между отделните местни инициативни групи в други селски райони на страната; работа за засилване на местната идентичност на селските райони; спомагане развитието на между-общинското сътрудничество; съдействие за увеличаване на местния капацитет и знания в района на общините Гоце Делчев, Гърмен и Хаджидимово за придобиване на умения и постигане на обществена активност и за осигуряване на човешките ресурси в цялостно обезпечение на дейностите и за прилагане на Стратегията за Водено от общностите местно развитие; разширяване на достъпа до доходи за местните жители; подобряване на конкурентоспособността на типичните местни продукти; увеличаване на възможностите за подобряване участието и организацията на местната общност с цел по-добро развитие на селските райони; подпомагане изграждане на гражданско общество, демократизация и прозрачност в дейността на централните и местните органи на управление, чрез осъществяване на граждански инициативи и сътрудничество с държавни институции, местни и регионални власти; повишаване образователното равнище на населението чрез активно включване на местната общност във форми на продължаващо обучение за възрастни; участие в национални и международни мрежи на местни инициативни групи за развитие на селските райони; реализация на проекти за интегриране на малцинства и групи в неравностойно положение в местната общност.

Основно условие за назначаване на обявените длъжностни позиции

МИГ - Гоце Делчев – Гърмен Хаджидимово ще кандидатства за финансиране на Стратегия за Водено от общностите местно развитие (СВОМР) на територията на общините Гоце Делчев, Гърмен и Хаджидимово по процедура за подбор на МИГ и стратегии за ВОМР при условията и реда на Наредба № 22 от 14 декември 2015 г. за прилагане на подмярка 19.2 „Прилагане на операции в рамките на стратегии за Водено от общностите местно развитие” на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие” от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014-2020 г. (обн., ДВ, бр.100 от 18 декември 2015 г.).

Изпълнението на Стратегията за ВОМР развитие ще започне след одобрение от страна на МЗХ и подписване на Договор за безвъзмездна финансова помощ.

Съгласно чл.13 от на Наредба 22 от 14.12.2015 г. на МЗХ, Местната инициативна група трябва да отговаря на изискването да има „осигурени за срока на изпълнение на стратегията за ВОМР служители за позициите изпълнителен директор и експерт по прилагане на стратегията за ВОМР, както и други служители“, за което се представят подписани споразумения за последващо наемане на трудов договор на пълен работен ден, в случай на одобрение на Заявлението за финансиране по подмярка 19.2 от ПРСР.

ВЪЗМОЖНОСТИ И ПРЕДИМСТВА

Дългосрочна заетост на постоянен трудов договор на пълен работен ден с добро възнаграждение.

Много добри условия на труд и възможност за професионално развитие. Възможност за пътувания в страната и чужбина.

ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТИТЕ И НАЧИН НА КАНДИДАТСТВАНЕ:

I. Изпълнителен директор

Минимални изисквания за заемане на длъжността:

1. Завършено висше образование, най малко степен „бакалавър“;
2. Професионален стаж най-малко 5 години;
3. Управленски опит най-малко две години;
4. Опит в реализиране на проект, програма или стратегия със стойност над 100 хиляди лева, финансирани от ЕС или от други международни донори.

До оценка на опита ще бъдат допускани единствено кандидати, които отговарят на посочените минимални изисквания.

С предимство ще се ползват кандидати с:

- Наличие на управленски опит за период над 5 години;
- Наличие на управленски опит за период от 2 до 5 години;
- Наличие на най-малко 1 г. опит в изпълнението на подхода ЛИДЕР;

Наличието на някое от посочените по-горе предимства се оценява, както следва:

- Наличие на управленски опит за период над 5 години – 5 точки;
- Наличие на управленски опит за период от 2 до 5 години – 3 точки;
- Наличие на най-малко 1 г. опит в изпълнението на подхода ЛИДЕР – 1 точка.

Кандидатите, които отговарят на минималните изисквания, ще бъдат класирани след извършване на оценка на опита им, даващ предимство. На събеседване ще бъдат поканени

първите трима класирани кандидати. При наличие на равен брой точки, ще бъдат поканени всички кандидати с равен брой точки, до трето място.

Допълнителни изисквания:

1. Работа с MS Office, Word, Excel, електронна поща и Internet;
2. Кандидатът да познава общинските планове за развитие на територията;
3. Да може да работи на гъвкаво работно време;
4. Да има възможност да участва в обучения и работни срещи в рамките на ненормирано работно време на територията на Община Хаджидимово и извън нея;
5. Да познава добре изискванията на ПРСР 2014-2020, подхода WOMP и други оперативни програми на национално ниво, регламенти на ЕС, практики и процедури на Държавен фонд „Земеделие” – Разплащателна агенция;
6. Свидетелство за управление на МПС.
7. Способност за планиране и организиране на дейността и осигуряване изпълнението на приоритетни задачи.
8. Опит в областта на обществените поръчки;

Наличието на допълнителните изисквания се установява чрез събеседване с допуснатите кандидати.

Кандидатите следва да представят следните документи:

1. Автобиография – европейски формат (CV);
2. Копие от диплома за завършено образование и други документи, удостоверяващи допълнителни специализации и квалификации;
3. Копие от документи, удостоверяващи трудов стаж и професионален опит;
4. Копие от документи, удостоверяващи управленския опит и опит в реализиране на проекти/договори, финансирани от ЕС или други международни донори (минимални изисквания, и изисквания, даващи предимство на кандидата).
5. Декларация за липса на обстоятелствата, посочени по-долу.

II. Експерт по прилагане на стратегията за Водено от общностите местно развитие – 2 позиции

Минимални изисквания за заемане на длъжността:

1. завършено висше образование, най-малко степен „бакалавър“;
2. професионален стаж най-малко две години.

До оценка на опита ще бъдат допускани единствено кандидати, които отговарят на посочените минимални изисквания.

С предимство ще се ползват кандидати с:

- Наличие на опит в реализиране на проекти/договори, финансирани от ЕС или други международни донори;
- Наличие на най-малко 1 г. опит в изпълнението на подхода ЛИДЕР;

Наличието на някое от посочените по-горе предимства се оценява, както следва:

- Наличие на опит в реализиране на проекти/договори, финансирани от ЕС или други международни донори – 3 точки;
- Наличие на най-малко 1 г. опит в изпълнението на подхода ЛИДЕР – 1 точка.

Кандидатите, които отговарят на минималните изисквания, ще бъдат класирани след извършване на оценка на опита им, даващ предимство. На събеседване ще бъдат поканени първите трима класирани кандидати. При наличие на равен брой точки, ще бъдат поканени всички кандидати с равен брой точки, до трето място.

Допълнителни изисквания:

1. Работа с MS Office, Word, Excel, електронна поща и Internet;
2. Да познава добре изискванията на ПРСР 2014-2020, подхода BOMP и други оперативни програми на национално ниво, регламенти на ЕС, практики и процедури на Държавен фонд „Земеделие” – Разплащателна агенция;
3. Да може да работи на гъвкаво работно време;
4. Да има възможност да участва в обучения и работни срещи в рамките на ненормирано работно време на територията на общините Гоце Делчев, Гърмен и Хаджидимово и извън нея;
5. Способност да анализира информация, да я синтезира и представя резултатите;
6. Шофьорска книжка е предимство.

Наличието на допълнителните изисквания се установява чрез събеседване с допуснатите кандидати.

Кандидатите да представят следните документи:

1. Автобиография – европейски формат (CV);
2. Копие от диплома за завършено образование и други документи, удостоверяващи допълнителни специализации и квалификации;
3. Копие от документи, удостоверяващи професионален опит.
4. Наличие на опит в реализиране на проекти/договори, финансирани от ЕС или други международни донори (минимални изисквания, и изисквания, даващи предимство на кандидата).
5. Декларация за липса на обстоятелствата, посочени по-долу.

III. Счетоводител

Минимални изисквания за заемане на длъжността:

Кандидатът следва да:

A. Притежава:

1. Завършено висше счетоводно-икономическо образование и стаж в областта на счетоводството, външния, вътрешния одит и финансовата инспекция, данъчните ревизии или като преподавател по счетоводство и контрол, съответно:

- а) при магистърска степен - 2 г.;
- б) при бакалавърска степен - 3 г.;

в) при степен "специалист" - 4 г.;

2. друго висше икономическо образование и 5 г. стаж в областта на счетоводството, външния, вътрешния одит и финансовата инспекция, данъчните ревизии или като преподавател по счетоводство и контрол;

3. средно икономическо образование и 8 г. стаж като счетоводител.

Б) Да не е осъждан за престъпление от общ характер по глава пета и подраздел I на глава шеста от Особената част на Наказателния кодекс.

До събеседване ще бъдат допускани единствено кандидати, които отговарят на посочените минимални изисквания.

С предимство ще се ползват кандидати с:

- Доказан професионален опит във финансово управление на проекти финансирани от ЕС и други донори (минимум 1 проекта на позиция – финансов мениджър/счетоводител проект).

При наличие на кандидат, отговарящ на допълнителното изискване, той се допуска до събеседване с предимство. В случай че събеседването е неуспешно, едва тогава могат да бъдат поканени останалите кандидати, отговарящи на минималните изисквания.

Допълнителни изисквания:

1. Да познава добре нормативната уредба в областта на счетоводството, данъчното и трудово-осигурително законодателство и ЗЮЛНЦ;
2. Работа с MS Office, Word, Excel, електронна поща и Internet, счетоводен софтуер;
3. Умения за водене на бизнес кореспонденция и работа в екип;
4. Способност да анализира информация, да я синтезира и представя резултатите;
5. Шофьорска книжка е предимство.

Наличието на допълнителните изисквания се установява чрез събеседване с допуснатите кандидати.

Кандидатите да представят следните документи:

1. Автобиография – европейски формат (CV);
2. Копие от диплома за завършено образование и други документи, удостоверяващи допълнителни специализации и квалификации;
3. Копие от документи, удостоверяващи трудов стаж и професионален опит.
4. Декларация за липса на обстоятелствата, посочени по-долу.

ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ВСИЧКИ ДЛЪЖНОСТИ:

Служител на МИГ може да бъде физическо лице, което:

1. не е член на колективния управителен орган или на контролния орган на МИГ и не е свързано лице с член на колективния управителен орган или на контролния орган на МИГ по смисъла на § 1 от допълнителните разпоредби на Търговския закон.

2. не е общински съветник, кмет, заместник - кмет или служител на централна или териториална администрация на изпълнителната власт, на местната власт или на публично лице, освен ако не е в отпуск.

3. отговаря на условията:

1. няма задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал. 2, т. 1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях, към държавата или към община, или аналогични задължения, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията или задължението е по акт, който не е влязъл в сила. Видът и размерът на задълженията следва да са установени с влязъл в сила акт на компетентен орган;

2. не е лишен от правото да упражнява определена професия или дейност, установено с влязъл в сила акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която е извършено нарушението;

3. не е предоставил документ с невярно съдържание или не е представил изискваща се информация, свързана с удостоверяване липсата на основания за отказ за финансиране, критериите за подбор или изпълнението на договор, установени с влязъл в сила акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която е извършено нарушението;

4. не е сключил споразумение с други лица с цел нарушаване на конкуренцията, когато нарушението е установено с влязъл в сила акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която е извършено нарушението;

5. не е нарушил правата на интелектуалната собственост, когато нарушението е установено с влязъл в сила акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която е извършено нарушението;

6. не е опитал, когато нарушението е установено с влязъл в сила акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която е извършено нарушението:

а) да повлияе на лице с правомощие за вземане на решения или контрол от УО на някой от Европейските структурни и инвестиционни фондове, включен в стратегията за WOMP и/или отДФЗ - РА, свързано с одобрението за получаване на финансова помощ чрез предоставяне на невярна или заблуждаваща информация;

б) да получи информация от лице с правомощие за вземане на решения или контрол от УО на някой от Европейските структурни и инвестиционни фондове, включен в стратегията за WOMP и/или отДФЗ - РА, която може да му даде неоснователно предимство, свързано с одобрението за получаване на финансова помощ;

7. не е установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 - 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен;

8. не е доказано, че е виновен за неизпълнение на договор за предоставяне на финансова помощ от Европейските инвестиционни и структурни фондове, договор за обществена поръчка, на договор за концесия за строителство или за услуга, довело до предсрочното му прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции, което

е било разкрито, с изключение на случаите, когато неизпълнението засяга по-малко от 50 на сто от стойността или обема на договора;

9. не са констатирани при проверка, одит или разследване, проведено от разпоредител с бюджет, Европейската служба за борба с измамите или Европейската сметна палата значителни недостатъци при спазването на основните задължения по изпълнение на договор за предоставяне на финансова помощ от Европейските инвестиционни и структурни фондове, на договор за обществена поръчка, на договор за концесия за строителство или за услуга, което е довело до предсрочното им прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции;

10. не е извършил нередност, която е установена с влязъл в сила акт на компетентните органи, съгласно законодателството на държавата, в която е извършена нередността;

11. няма изискуеми и ликвидни задължения към Държавен фонд „Земеделие“;

12. не е включен в системата за ранно откриване на отстраняване по чл. 108 от Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 на Европейския парламент и на Съвета от 25 октомври 2012 г. относно финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза и за отмяна на Регламент (ЕО, Евратом) № 1605/2002 на Съвета (обн., ОВ, L 298/1 от 26 октомври 2012 г.), наричан по-нататък „Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012“;

14. не е обект на конфликт на интереси по смисъла на чл. 57 от Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012, който не може да бъде отстранен;

15. не е свързано лице по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителните разпоредби на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с лице на ръководна длъжност в УО на някоя от програмите, отговорни за управление на Европейските структурни и инвестиционни фондове, включен в стратегията за ВОМР или в ДФЗ - РА;

16. не е лице, което е на трудово или служебно правоотношение в ДФЗ-РА или УО на някоя от програмите, отговорни за управление на Европейските структурни и инвестиционни фондове, включен в стратегията за ВОМР до една година от прекратяване на правоотношението;

17. не е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за:

а) участие в организирана престъпна група по чл. 321 и 321а от Наказателния кодекс;

б) подкуп по чл. 301 - 307 от Наказателния кодекс;

в) престъпление против финансовата, данъчната или осигурителната система, включително изпиране на пари, по чл. 253 - 260 от Наказателния кодекс;

г) престъпление против стопанството по чл. 219 - 252 от Наказателния кодекс;

д) престъпление против собствеността по чл. 194 - 217 от Наказателния кодекс;

е) престъпление по чл. 108а от Наказателния кодекс;

ж) престъпление по чл. 159а - 159г от Наказателния кодекс;

з) престъпление по чл. 172 от Наказателния кодекс;

и) престъпление по чл. 192а от Наказателния кодекс;

й) престъпление по чл. 352 - 353е от Наказателния кодекс;

к) престъпление, аналогично на тези по букви „а“ до „й“, в друга държава членка или трета страна;

18. не е лице, предоставящо консултантски услуги на кандидата и попада в случаите по т. 14, 15 и 16.

За удостоверяване липсата на посочените обстоятелства, кандидатите следва да представят декларация, заедно с представените изискуеми документи за длъжността.

Изпълнение на процедурата за подбор

Кандидатите трябва да представят изискваните документи за длъжността, за която кандидатстват в запечатан плик, адресиран до УС на СНЦ „Местна инициативна група – Гоце Делчев – Гърмен - Хаджидимово“, със задължително посочени адрес за кореспонденция, електронен адрес и телефон за връзка. Документите следва да бъдат изпратени и получени на адрес гр. Гоце Делчев 2900, ул. ”Царица Йоанна“ №2, център за услуги и информация на Община Гоце Делчев, лично, с куриер или по пощата, **в срок до 17.00 ч. на 13 май 2016 г. (петък)**. Документи, получени след определената дата и час няма да бъдат разглеждани.

1. Управителният съвет на Сдружението ще проведе заседание за разглеждане на кандидатурите на 16 май 2016 г. от 15,30 ч. , на което ще определи кандидатите, допуснати до събеседване.

2. На 17 май 2016 г. до 17,00 часа на всички кандидати по ел.поща ще бъде изпратено писмо, за уведомяването им за решението на УС на СНЦ „МИГ – Гоце Делчев – Гърмен - Хаджидимово“ относно допускането им до събеседване. Кандидатите ще бъдат уведомени за резултата от заседанието на УС и по телефон.

3. С допуснатите кандидати ще бъде проведено събеседване на 20 май 2016 г. от 14,30 часа в офиса на СНЦ „МИГ – Гоце Делчев – Гърмен - Хаджидимово“ на адрес гр. Гоце Делчев, ул. Пейо Яворов“ №1, сграда на Младежки дом.

4. В срок до 27.05.2016 г. с всеки от избраните за заемане на длъжностите: изпълнителен директор, счетоводител, експерт по прилагане на Стратегията за местно развитие, ще бъде сключено двустранно писмено споразумение за последващо наемане на трудов договор, в случай на одобрение на заявлението и подписване на Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ между Министерство на земеделието и храните и СНЦ „МИГ – Гоце Делчев – Гърмен- Хаджидимово“ по реда на Наредба № Наредба № 22 от 14 декември 2015 г. за прилагане на подмярка 19.2 „Прилагане на операции в рамките на стратегии за водено от общностите местно развитие“ на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“ от Програмата за развитие на селските райони за периода 2014-2020 г. (обн., ДВ, бр.100 от 18 декември 2015 г.).

За допълнителна информация:

GSM: +359 893 661 767

e-mail: mig_gotsedelchev@abv.bg

С Наредба № 22 можете да се познаете на следния интернет адрес:

----- www.eufunds.bg -----

Проект по подмярка 19.1. „Помощ за подготвителни дейности“ на мярка 19 „Водено от общностите местно развитие“, финансиран от Програма за развитие на селските райони, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони.

Пълният текст на обявата, длъжностни характеристики за четирите работни позиции, автобиография – европейски формат (CV) и декларации могат да бъдат изтеглени от интернет страницата на СНЦ „МИГ – Гоце Делчев – Гърмен – Хаджидимово“ с адрес: <http://mig-gotsedelchev.com>;